

平成22年度 総合科目Ⅲ

「エバーグリーン講座」

オリエンテーション

1回目：12時50分～13時30分
2回目：13時40分～14時20分

はじめに：エバーグリーン講座とは

- ・ 実社会で活躍する幅広い世代の卒業生を特別講師としてお迎えして開講する連続講義です。
- ・ 緑丘会の全面的協力により、20年以上続いている先駆的な取組です。
- ・ 先輩の貴重な経験に触れ、卒業後のビジョンを明確にすることと同時に、学生時代に「何をどのように学ぶか」について示唆を得る機会を提供します。
- ・ 本学の「キャリア教育」プログラムの一環として位置づけられています。

開催日	講師氏名	テ マ (予定)	現 職 等
10月12日	塩野 寛次氏 (S45)	「化学品と総合商社」	大阪府商工労働部 大阪府ものづくりB2Bセンター ネットワーク担当コーディネーター
10月19日	成田 祐樹氏 (学部H18, 院H22)	「政治に関心を持たないと損をする」	小樽市議会議員
10月26日	鷹栖 博氏 (S54)	「SEと会計～IFRSで会計ビジネスを変える！」	(株) シナシヤル・システム・コンサル ディング 代表取締役社長
11月2日	柳沼 雅彦氏 (S57) 柳沼 聡美氏 (S58)	「地域と共に生きる」 一大企業で働くこと、中小企業で働くこと	(株) 柳沼 代表取締役
11月9日	鹿取 克章氏	(外交講座) 「最近のASEAN情勢と日本」	外務省研修所長
11月16日	藤村 隆氏 (S52)	「目指せ！リーダー」	サッポロビール(株) 常務執行役員首都圏本部長
11月30日	八尾 稔啓氏 (S56)	「創造的に課題を乗り越える智慧」 一健康心理学的にみるキャリア(生き方)開発の秘訣	有限会社エイ・エル・ピー代表取締役社長
12月7日	三崎 晃弘氏 (H11)	「税金と税理士の仕事」	三崎晃弘税理士事務所
12月14日	リチャード L. ギルフォイル氏	「Daniel B. McKinnon and Me」	コールマンジャパン株式会社代表取締役社長
12月21日	斎川 貴代氏 (H16)	「ベンチャー企業での就業経験とセルフエンパワーメントについて」	株式会社見果てぬ夢マーケティング本部
1月11日	田中 良定氏 (S43)	「変貌するアジアと日本」	(現) オリヒロ株式会社 顧問 (前) 伊藤忠産機 代表取締役社長
1月18日	佐藤 等氏 (S59)	「P.F. ドラッカーに学ぶ自己実現の方法」	佐藤等公認会計士事務所 所長
1月25日	海老名 誠氏 (S43)	「発展する東アジアと共に生きて行く」	小樽商科大学ビジネス創造センター教授 センター長

成績評価について (概略)

- ◆ 「事前課題」と「当日課題」を課す。
ただし、外交講座は当日課題のみ。
- ◆ 各回の事前課題と当日課題をそれぞれ4点満点で採点し、合計を最終評価とする
 - ・ 8点×12回 + 4点(外交講座) = 100点
 - 90点以上： 秀(平成17年以前入学者は優)
 - 80点～89点： 優
 - 70点～79点： 良
 - 60点～69点： 可
 - 59点以下： 不可
- ◆ 後日提出するレポートは無い。提出期日に遅れたレポートは、採点対象外となる。

受講に際して注意すべき事項

- ◆ 事前課題を提出して当日欠席した場合
→ 事前課題の点数を与える。
- ◆ 事前課題を提出せずに当日出席した場合
→ 当日課題の点数は与えない。
- ◆ 講義開始後は入室できない。
- ◆ 講義室内では脱帽し、礼節をわきまえた態度で受講すること。
- ◆ 私語、携帯電話等の操作、飲食およびその他不適切な行為は厳に慎むこと。目に余る場合は退室を命じることがある。

5

事前レポートについて

- ① 講義サイトの当該講義ページから、事前レポート様式をダウンロードする。
- ② レポートの内容は、講義の1週間前までに、当該講義のページで公開する。
- ③ 指示に従って、レポートを作成する。
- ④ 学生連絡室レポートボックスに提出する。
- ⑤ 提出期限は、当該講義開始前とする。

7

事前課題について

- ◆ 事前課題は、①事前レポートと②事前質問の両方を、それぞれの期限内に提出しなければならない。
- ◆ 事前課題の内容や提出締切等に関しては、すべて講義用サイトを通じて指示する
www.otaru-uc.ac.jp/~ohtsu/eg10
- ◆ 事前課題の評価は、内容および分量等から総合的に3段階（4点・3点・2点）で評価する。

6

事前質問について

- ① 講義サイトの当該講義ページを開く。
- ② 講義のタイトル、概要、レポートの内容等を参考して、質問フォームに入力→送信する。
- ③ 提出期限は、講義ページで指示する。原則として当該講義日直前の木曜日13時。
- ④ 冬期休業期間等の都合で、期限を変更することもあり得るので、各自講義サイトを確認すること。

8

当日課題について

- ◆ 実際に受講して理解できたこと、発見したこと等を**受講レポート**としてまとめる。
 - ◆ 指定用紙を使用していない場合、回収時間に提出しない場合は、欠席扱いとなる。
- ① 講義開始後に配布する「受講レポート用紙・出席票」を使用して講義時間中にレポートを作成する。
 - ② 講義終了時に提出する。
 - ③ 当日課題の評価は、内容および分量等から総合的に3段階（4点・3点・2点）で評価する。
 - ④ 妥当な事由（例：インフルエンザ罹患等による出校停止など）による欠席は1点を与える。

9

「社会人基礎力」育成について

- ◆ 「エバーグリーン講座」で、社会人基礎力の育成に取り組みます。
- ① 「社会人基礎力」とは、経済産業省が「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」として提唱しているものです。
 - ② 受講者は講義サイトの「社会人基礎力事前調査」に必ず回答すること（12日まで）。
- ◆ 今後、中間自己評価と終了後自己評価を実施します。

10



11

「グリーンシーズ」メンバー募集！

- ◆ 団体概要
 - ・ 「グリーンシーズ」は、EG講座を通じて“もっと成長する”ことを目的にした学生団体です。
- ◆ 活動内容
 - ・ EG講座の講師の方にインタビューをして、記事を書きます（講義サイトに掲載）。
 - ・ 「社会人基礎力グランプリ2011」に参加します。
→ ブロック予選（仙台・12/17）、決勝（東京・3/9）
 - ・ EG講座25周年（2011年）記念事業の企画・実施
- ◆ 参加希望
 - ・ 10月12日までに大津（ohtsu@res.otaru-uc.ac.jp）にメールで連絡してください。

12