

少子高齢化と人口減少、医療制度改革など、外部環境が大きく変化する中、病院経営は新たな局面を迎えています。

医療の質を高め、スタッフの満足度を向上させるには、柔軟な人員配置や内部人材育成の強化が不可欠です。

また働き方の多様化に対応しながら医療従事者のメンタルヘルスを重視し、業務効率化と患者体験向上を実現させる組織づくりが求められています。

本セミナーでは、経営の持続可能性を高める人材戦略、組織文化の変革など、組織を牽引するリーダーが、これからの病院経営を支える人材・組織づくりの実践的アプローチを共有します。

オープンセミナー

これからの
病院経営の基盤となる

人材・組織づくり

2025.9.20(土) 14:45 ▶ 17:00 開場 14:30

会場 小樽商科大学札幌サテライト 定員 会場 50名 / オンライン 200名
札幌市中央区北5条西5丁目7番地
sapporo55ビル3階 事前にお申し込みをしてください

14:45 ▶ 14:55 情報提供

14:55 ▶ 15:45 基調講演 「ずーっと。」人と社会を支えるための組織づくり
溪仁会グループ最高責任者／医療法人溪仁会 理事長 成田 吉明 先生

15:45 ▶ 16:15 講演 1 「人が辞めない」病院をつくるスゴイ人事考課制度
社会医療法人ピエタ会石狩病院 理事長 盛 牧生 先生

16:15 ▶ 16:45 講演 2 10年後のために、今部門組織でできること
社会医療法人社団カレスサッポロカレス記念病院 診療技術部部长 小島 伸枝 先生

16:45 ▶ 17:00 質疑応答

司会

小樽商科大学大学院商学研究科アントレプレナーシップ専攻 准教授 藤原 健祐
（社）日本医業経営コンサルタント協会北海道支部 副支部長 中沢 和広

参加無料



お申し込みは
こちらから

問い合わせ：HUHMA 事務局 re-current-hm@office.otaru-uc.ac.jp

共催：小樽商科大学グローバル戦略推進センター産学官連携推進部門 / （社）日本医業経営コンサルタント協会北海道支部

後援：北海道医師協同組合

