

商大で、こんな働き方できます！

ワークライフに合った勤務制度を探そう。



育児のために
毎日の勤務時間を
短くしたい！

育児短時間勤務

4パターンの勤務体系から
選択することができる。

- 例：①1日の勤務時間を
3時間55分とする。
②月～金曜日(5日間)の
うち2日を休日とする。

幼稚園のお迎えが
あるので16時で
帰宅したい！

育児時間

始業時刻又は終業時刻に
連続した2時間の範囲内で
取得できる。

介護のために
10時から勤務したい！

介護部分休業

始業時刻又は終業時刻に
連続した4時間の範囲内で
取得できる。

勤務時間は変えず
育児・介護のために
7時から勤務したい！

早出遅出勤務

業務に支障が無い
範囲で勤務時間帯を
変更できる。

あと15分早く帰れば
バスの待ち時間が30分以上
短くなるのに！

休憩時間短縮

育児・介護だけでなく
通勤時間の短縮等を理由に
休憩時間を45分に短縮できる。



勤務時間を短縮する場合
給与の減額があります。
各種制度は利用のための
条件があります。

詳細については、職員係に
ご相談ください！



【各種制度に関する問い合わせ先】

担当：総務課職員係

TEL：5209(内線)

E-mail：shokuin@office.otaru-uc.ac.jp