

国立大学法人小樽商科大学の中期目標（又は中期計画）新旧対照表

現 行	変 更 案	変更理由
<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>①ーア 全学の委員会等の運営組織を検証し、改善を行う。</p> <p>①ーイ 学長の企画運営が効率的に機能する体制を充実させる。</p> <p>①ーウ SDを充実させ、教員と事務職員との連携・協働を推進する。</p> <p>①ーエ 教職員の業績評価の仕組みを検証し、改善を行う。</p> <p>①ーオ 教育研究組織の再編成等を見据え、現行の教育課程を見直し、新たな教育課程の構築を行うための教育研究組織の整備に向けた調査を行う。</p> <p>②ーア 男女共同参画に関する法令を遵守し、ワークライフバランスとジェンダーバランスの改善に取り組む。</p>	<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>①ーア 全学の委員会等の運営組織を検証し、改善を行う。</p> <p>①ーイ 学長の企画運営が効率的に機能する体制を充実させる。</p> <p>①ーウ SDを充実させ、教員と事務職員との連携・協働を推進する。</p> <p>①ーエ 教職員の業績評価の仕組みを検証し、改善を行う。</p> <p>①ーオ <u>多様な人材を確保するため、人事・給与システムの弾力化に取り組む。特に年俸制については、適切な業績評価体制の構築を前提に、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員について年俸制導入等に関する計画に基づき促進する。</u></p> <p>①ーカ 教育研究組織の再編成等を見据え、現行の教育課程を見直し、新たな教育課程の構築を行うための教育研究組織の整備に向けた調査を行う。</p> <p>②ーア 男女共同参画に関する法令を遵守し、ワークライフバランスとジェンダーバランスの改善に取り組む。</p>	<p>年俸制を導入するため</p>

小樽商科大学ー 1

(備考)

1. 中期目標、中期計画共に変更する場合は、それぞれ別葉で作成してください。
2. 変更する箇所（現行、変更案両方）にアンダーラインを引いてください。
3. 変更のない項目については記載の必要はありません。
4. 組織等を記載する別表について、変更のない年度については記載の必要はありません。（変更のある年度については変更箇所だけでなくすべて記載）
5. 様式は、A4版横長用紙に横書きとしてください。
6. 新旧対照表の枚数が複数になる場合は、片面印刷とし、クリップ留めをしてください。また、ページを記載してください。